

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1024800689319,  
представлены при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 18.06.2021 за ГРН 2214800139321



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эп

Сертификат: 55DCDF0020AD1EBC4852FC4227880825  
Владелец: Лосихина Алина Валерьевна  
Межрайонная ИФНС России №6 по Липецкой области  
Действителен: с 06.05.2021 по 06.05.2022

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя комитета  
образования администрации  
Липецкого муниципального района  
Липецкой области  
Российской Федерации



А.В. Остряков

от 04.06.2021 № 110

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
СЕЛА КУЗЬМИНСКИЕ ОТВЕРЖКИ ЛИПЕЦКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

2021 год

Внести в Устав муниципального бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа села Кузьминские Отвержки Липецкого муниципального района Липецкой области, утвержденный постановлением администрации Липецкого муниципального района Липецкой области от 9 декабря 2015 года № 786, следующие изменения:

1) В разделе **IV. «УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ»**

В пункте 4.1.1. после слов «который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.» добавить текст: «назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем. Кандидаты на должность директора должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам. Запрещается занятие должности директора лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством. Назначение на должность директора осуществляется одним из следующих способов:

- по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя бюджетного учреждения;

- из числа лиц, состоящих в отраслевых резервах на замещение вакантных должностей руководителя бюджетного учреждения;

- путем назначения (заключения трудового договора) на новый срок руководителя учреждения. Выбор способа назначения определяется Учредителем.

Трудовой договор с директором заключается Учредителем на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Трудовой договор с заведующим заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора школы для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки определяются эффективным контрактом. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лицо, поступающее на должность директора (при поступлении на работу), и замещающего должность директора (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Непредставление таких сведений является основанием для отказа в приеме на должность директора.»

в пункте 4.6. слова: «по согласованию с курирующим заместителем главы администрации» исключить.